

Approfondissement en paie

Durée :
2 jours, 14H00

"Chaque formation est un moment de convivialité, un moment
d'entraide, un moment pour soi qui nous permet de prendre du recul sur
notre activité"
C. Schwartzman



Objectifs de la formation

Savoir aborder les sujets paie les plus complexes et spécifiques avec sérénité



Public concerné

Responsables ou gestionnaires de paie / personnel souhaitant se perfectionner en paie

Prérequis : Néant



Notre expert en paie

Consultant et formateur spécialisé en paie auprès de grands groupes d'externalisation de la paie – 20 ans d'expérience dans ce domaines



Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de contenus théoriques, de cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes

- Les participants reçoivent une documentation spécifique pendant le stage. Elle reprend les éléments théoriques et méthodologiques de la formation



Evaluation des acquis de la formation

Au démarrage de la formation, un questionnaire et un échange avec les participants permet au formateur d'évaluer le niveau de connaissances

L'intervenant proposera des exercices, des cas pratiques et des séries de questions pour évaluer le niveau de l'apprenant



Suivi et encadrement

Les intervenants restent en lien et à disposition des participants pour le suivi et les questions d'éclaircissement

Une attestation de fin de formation est remise aux participants à la fin de la session

Vous pouvez aussi être intéressé par :

- ✓ Le traitement des absences en paie
- ✓ Les cotisations sociales
- ✓ Les fondamentaux de la paie



Contenu pédagogique

COTISATIONS

La Réintégration Sociale (RS) – Cas pratique

- Retraite et seuil d'exonération
- Prévoyance et seuil d'exonération
- Modalités pratiques

La Réintégration Fiscale (RF) – Cas pratique

- Retraite et seuil d'exonération
- Prévoyance et seuil d'exonération
- Modalités pratiques

Le Crédit d'impôt compétitivité emploi (CICE) – Cas pratique

- Salariés temps plein / partiel
- Heures complémentaires / supplémentaires
- Durée collective du travail différente de la durée légale
- Salariés en « Forfait jours »
- Succession de CDD
- Absences entrées / sorties

LE DEPART

Les indemnités de rupture – Régime social et fiscal – Cas pratique

- Régime social
 - Exonération de cotisations
 - Autres règles
- Régime fiscal – Rappel

Calcul de l'indemnité compensatrice de préavis

LES ABSENCES

Activité partielle (anciennement appelé chômage partiel)

- Analyse
- Mécanisme d'indemnisation
- Régime Social et Fiscal

Le Mi-temps Thérapeutique – Cas pratique

- Contexte et condition
- Rémunération du salarié
- Cotisations