

# Les spécificités de la paie

## BTP

Durée :  
1 jour, 07H00

"Chaque formation est un moment de convivialité, un moment d'entraide, un moment pour soi qui nous permet de prendre du recul sur notre activité"  
C. Schwartzman.



### Objectifs de la formation

- Maîtriser les spécificités relatives à l'élaboration des paies, des charges sociales et des autres obligations sociales dans le secteur du bâtiment,
- Gérer les aspects pratiques concernant l'organisation des travaux pour la paie afin de respecter les délais et satisfaire à toutes les obligations de ce secteur.



### Public concerné

Membres service du personnel ou service paie, collaborateurs de cabinets d'expertise comptable

**Prérequis :** Maîtriser les fondamentaux de la paie

Vous pouvez aussi être intéressé par :

- ✓ Approfondissement paie
- ✓ Le traitement des absences en paie
- ✓ Rupture de travail en paie



### Méthodes et moyens pédagogiques

- La méthode est active et participative
- Elle alternera :
  - ✓ Les apports d'informations et de connaissances théoriques
  - ✓ Les discussions, échanges et débats.
  - ✓ Les exercices et mises en situation sous formes de cas pratiques et d'études de cas
- Les participants reçoivent une documentation spécifique pendant le stage. Elle reprend les éléments théoriques et méthodologiques de la formation



### Evaluation des acquis de la formation

**Des connaissances :** à l'entrée (questions).  
**Des acquis :** tout au long de la formation par des questions et exercices pratiques.



### Notre intervenant expert

Consultant et formateur spécialisé en paie auprès de grands groupes d'externalisation de la paie : 20 ans d'expérience dans ce domaine

**Une attestation de fin de formation est remise aux participants à la fin de la session**



### Contenu pédagogique

#### LA REMUNERATION CONVENTIONNELLE

- Ouvriers, compagnons, ETAM et cadres
- Salaires conventionnel et salaire minimum
- Nouvelles conventions collectives TP

#### GERER LES ABSENCES

- Les différentes absences maladie
- Garanties conventionnelles, maintien de salaire et subrogation
- Cas des salariés à temps partiel
- Les congés payés dans le bâtiment
- Le cas particulier du chômage "intempéries" : le décompte des indemnités intempéries

#### CAISSE DE CONGES PAYES ET COTISATIONS :

##### OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

- Le plafond de sécurité sociale : cas de proratisation et de neutralisation
- Modalités d'articulation entre employeur et caisse (plafond, retraite...)
  - **Atelier pratique : détermination des plafonds employeur et caisse de congés payés**

#### APPLIQUER LA REGLEMENTATION DES AVANTAGES EN

##### NATURE ET DES FRAIS PROFESSIONNELS

- Petits et grands déplacements
- Prime de panier
- Déduction forfaitaire spécifique : l'abattement supplémentaire de 10%, quel avantage ?
  - **Atelier pratique : calculer la paie d'un ouvrier sur chantier avec petits et grands déplacements**

#### PAIE DES APPRENTIS DANS LE BTP ET AUTRES PAIES

##### PARTICULIERES

- Base forfaitaire des apprentis
- Rémunération des contrats de professionnalisation

#### ÉTABLIR LA DERNIERE PAIE

- Les indemnités conventionnelles de licenciement